

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ  
 ของเทศบาลตำบลบ้านสาغ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ประเมินระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	
1	การอนุมัติ การ อนุญาต พรบ.การ อำนวยความสะดวก ในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. 2558	การเรียกรับสินบนในกรณี การขออนุญาตก่อสร้าง อาคารดัดแปลง หรือรี้อ ถอนอาคาร	√				1. จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์มาตรการ การตรวจสอบเอกสาร หลักฐานประกอบการ พิจารณาอนุมัติอนุญาต และการใช้ดุลพินิจให้ เป็นตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีขั้นตอน ระยะเวลาในการ ดำเนินการพิจารณา ตรวจสอบให้ชัดเจน และเป็นมาตรฐาน เดียวกัน
2	การใช้อำนาจตาม กฎหมายหรือการ ให้บริการตามภารกิจ	1.กรณีการออกหนังสือ รับรองสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งใน กรณีดังกล่าวอาจก่อให้เกิด การเรียกรับสินบนหรือ การเสนอให้สินบน เพื่อ แลกกับการออกหนังสือ รับรอง หรือเจ้าหน้าที่ ประวิงเวลาในการ ปฏิบัติงาน โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อเรียกรับ สินบน	√				1. จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์มาตรการใน การปฏิบัติงานโดยระบุ ขั้นตอนระยะเวลาใน การดำเนินการให้ ชัดเจนและเป็น มาตรฐานเดียวกัน 2.จัดทำช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนหลาย รูปแบบ 3.ประกาศ นโยบาย การไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3	การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่รัฐมีการสมยอมหรือมีการเอื้อประโยชน์ให้แก่คู่สัญญาของหน่วยงาน ทำให้เจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้องมีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	√				<p>1.ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแล การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ</p> <p>2.กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตรวมตลอดทั้งมีการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>3.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ได้รับทราบถึงวันที่จะตรวจรับงานจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรณีมีการสรรหาการจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทางต่างๆ</p>
4.	การบริหารงานบุคคล	การเรียกรับเงินผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือระบบอุปถัมภ์	√				<p>1. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานหรือลูกจ้างผ่าน สื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ</p> <p>2. วางมาตรการห้ามเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการรับสมัครพนักงานเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>3. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ข้างต้นจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ</p>